



WORLD CLASS ISLAMIC UNIVERSITY
UNISSULA
UNIVERSITAS ISLAM SULTAN AGUNG

Bismillah membangun
Generasi Khaira Ummah



SOSIALISASI PANDUAN INSTRUMEN MONEV KINERJA UNIT KERJA & PANDUAN PENGISIAN TEMPLATE RENOP/RKAT UNISSULA

Semarang, 16 Juli 2020

ENDANG SURANI, S.Si.T., M.Kes
Kepala LP3M UNISSULA



بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



RUANG LINGKUP

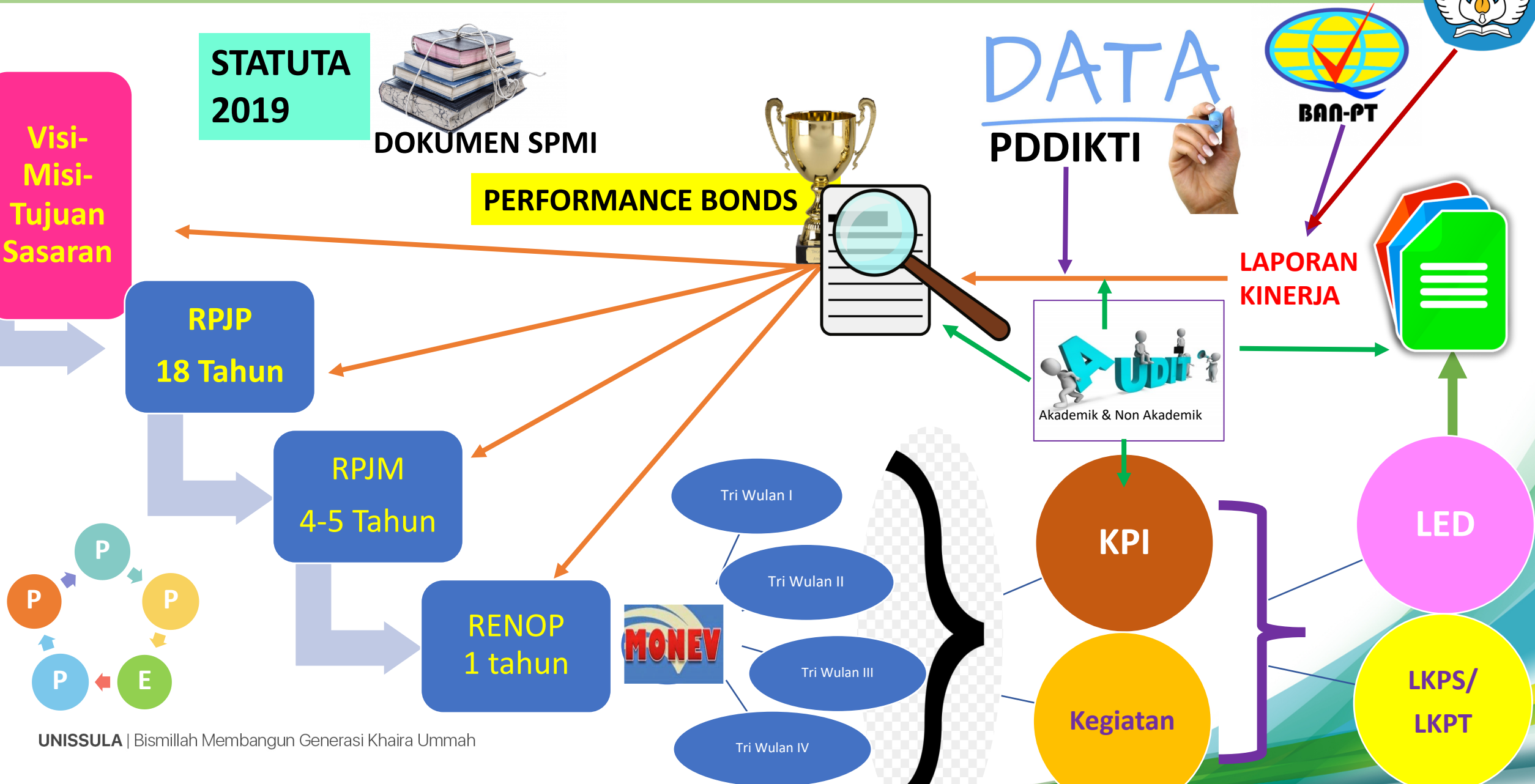
Mapping Penjaminan Mutu
Pencapaian Visi UNISSULA

Sosialisasi Panduan Pengisian
Template RENOP/RKAT

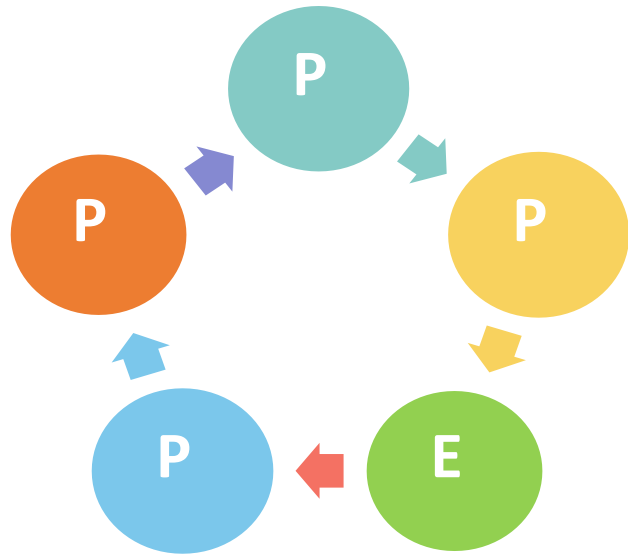
Monev Kinerja
a. Kegiatan
b. KPI Program

Strategi Implementasi SPMI
dalam Mendukung
APT UNGGUL

Mapping Penjaminan Mutu Pencapaian Visi UNISSULA



Siklus SPMI



- **P**enetapan Standar Dikti
- **P**elaksanaan Standar Dikti
- **E**valuasi (Pelaksanaan) Standar Dikti
- **P**engendalian (Pelaksanaan) Standar Dikti; dan
- **P**eningkatan Standar Dikti.

SOSIALISASI PANDUAN PENGISIAN TEMPLATE RENOP/RKAT UNISSULA

TUJUAN SOSIALISASI PANDUAN PENGISIAN
TEMPLATE RENOP/RKAT

DASAR PENGISIAN TEMPLATE RENOP/RKAT

TIME LINE PENYUSUNAN RENOP/RKAT

PENJELASAN PENGISIAN PER MISI

Tujuan Sosialisasi Panduan Pengisian Template RENOP/RKAT

- Menyatukan gerak langkah dengan Pola Program yang generic
- Memberikan gambaran melakukan improvisasi dari program generic yang disediakan
- Menyamakan persepsi masing-masing unit kerja :
 1. Unsur Program yang selalu ada di Unit Kerja
 2. Unsur Program yang berhubungan langsung bidang kerja/tupoksinya
 3. Kejelasan PIC berbagai level → SOTK, Audit jelas
 4. Kejelasan jalur komunikasi antar unit kerja
 5. Kejelasan pola Sentralisasi dan semisentralisasi
 6. Kesamaan pola pengisian keuangan (COA) → pelaporan SPMI

DASAR PENGISIAN TEMPLATE RENOP/RKAT

Target APS

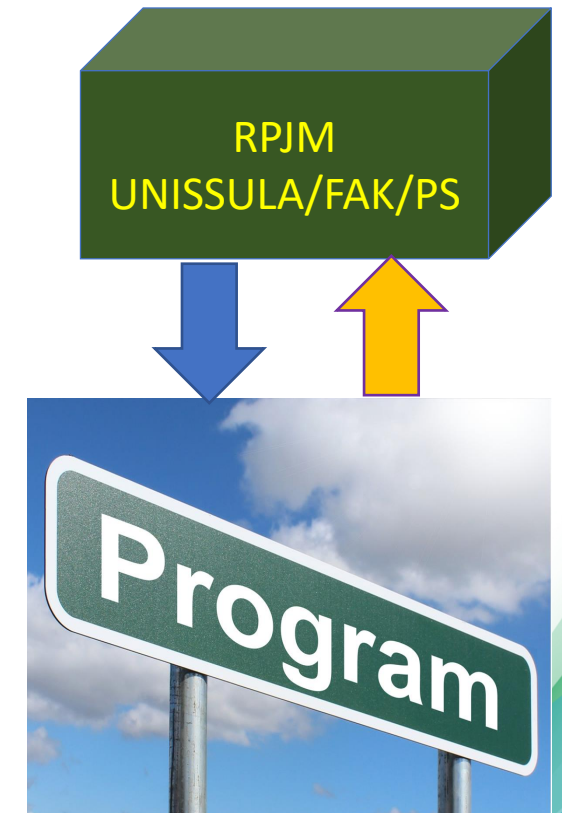
- Butir Nilai Syarat Perlu Terakreditasi
- Butir Nilai Syarat Perlu Peringkat
- TS Akreditasi → TS-2, TS-1, TS → RPJM PS/PT

Base Line

- Hasil **Evaluasi Diri**
- KPI untuk mencapai peringkat APS
- RPJP-RPJM Univ-Fak-PS-Unit Kerja

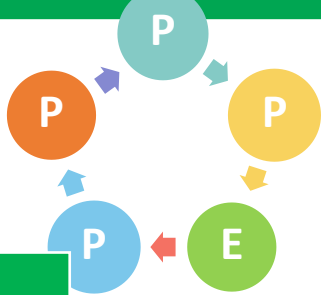
Kemampuan Anggaran

- Jumlah Mahasiswa
- Kebutuhan Anggaran Rutin & Pengembangan
- Dana Moneter



Program Kerja & Kegiatan

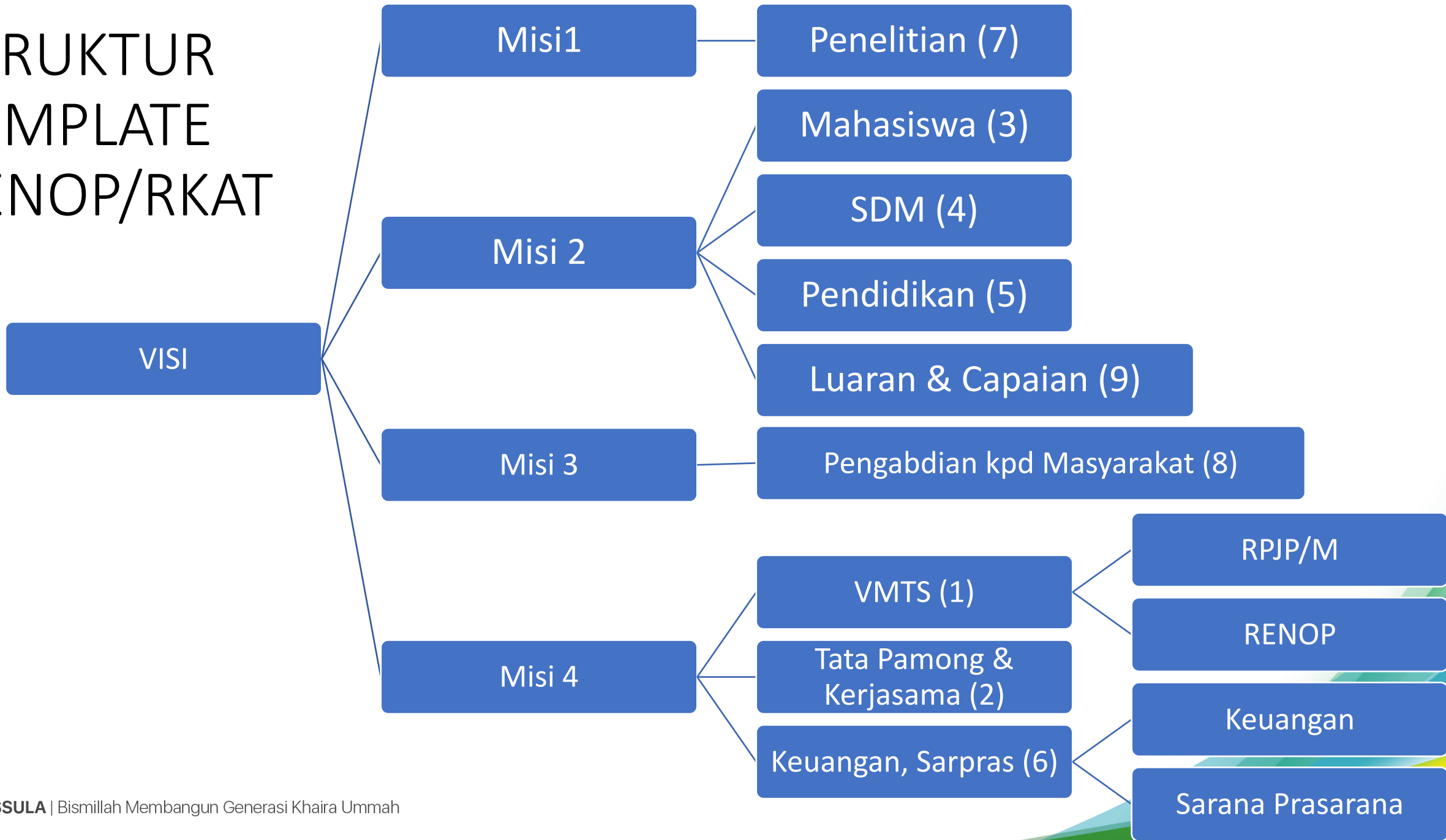
Time Line Penyusunan RENOP



Kunci Pengisian

- Tiap Fak, PS, Unit Kerja pastikan :
 - Mengisi Program Kelembagaan (1, 2, 6) VMTS, Tata Pamong dan Kerjasama, Keuangan, Sarana Prasarana) pada Misi IV
 - Setiap Unit kerja menyusun program yang berisi : update SOTK dan Tupoksi jelas, buat peraturan terkait bidang tugasnya, membuat SOP, Formulir, melakukan penyusunan instrumen dan melakukan survey kepuasan sesuai bidang tugasnya, memprogramkan rapat kerja, dst.
 - Mengisi Kebutuhan SDM di Misi 2
- Tiap Bidang mengisi sesuai dengan Bidang Strategis dan Program yang secara langsung berdaya ungkitnya terhadap capaian KPI Unit Kerja
- Khusus Penelitian & Pkm semua kebutuhan pengelolaan kelembagaan/manajemen dan upaya capaian KPI dimasukkan misi 1 &3
- Prinsip Sentralisasi dan desentralisasi

STRUKTUR TEMPLATE RENOP/RKAT



Misi 1 & 3 (Penelitian & Pengabdian kpd Masy)

1

- Peningkatan Kualitas Manajemen Penelitian
- Peningkatan Kuantitas & Kualitas Penelitian
- Peningkatan Luaran Penelitian

3

- Peningkatan Kualitas Manajemen Pengabdian Kepada Masyarakat
- Peningkatan Kuantitas & Kualitas Pengabdian Kepada Masyarakat
- Peningkatan Luaran Pengabdian Kepada Masyarakat

Misi 1 & 3 (Penelitian & Pengabdian kpd Masy)

Peningkatan BudAi

- 7.1.1 Penyusunan pedoman penelitian dan rekonstruksi ilmu berbasis nilai-nilai Islam
- 7.1.2 Workshop penelitian berbasis Islami
- 7.1.3 Rekonstruksi Ilmu Islam
- 7.1.4 Muatan Nilai-nilai Islam pada Program Doktorat (Matakuliah dan Desertasi)

Kualitas manajemen penelitian

- 7.2.1 Pembuatan Pedoman & SOP penelitian dan publikasi
- 7.2.2 Peta jalan yang memayungi agenda penelitian dosen dan mahasiswa serta pengembangan keilmuan PS dengan mempertimbangkan pendekatan interdisiplin atau multidisiplin
- 7.2.3 Dosen dan mahasiswa melaksanakan penelitian sesuai dengan agenda penelitian dosen yang merujuk kepada peta jalan
- 7.2.4 Evaluasi kesesuaian penelitian dosen dan mahasiswa dengan peta jalan

Misi 1 & 3 (Penelitian & Pengabdian kpd Masy)

Kualitas & Kuantitas penelitian dosen

- ❖ 7.3.1 Penelitian internal
- ❖ 7.3.2 Hibah penelitian Dikti
- ❖ 7.3.3 Hibah penelitian non Dikti
- ❖ 7.3.4 Jumlah Artikel
- ❖ 7.3.5 Penelitian Internasional
- ❖ 7.3.6 Workshop penelitian Dikti
- ❖ 7.3.7 Desiminasi hasil penelitian
- ❖ 7.3.8 Pemetaan kompetensi penelitian dosen
- ❖ 7.3.9 Kerjasa sama penelitian Nasional
- ❖ 7.3.10 Kerjasa sama penelitian Nasional

Peningkatan jumlah reviewer penelitian

Kolaborasi penelitian dosen dan mahasiswa

- 7.4.1 Tingkat Sarjana
- 7.4.2 Pascasarjana

Misi 1 & 3 (Penelitian & Pengabdian kpd Masy)

Pengembangan budaya Islam dalam berbagai aspek kehidupan masyarakat

- 6.1.1 Penentuan desa mitra
- 6.1.2 Mengembangkan panduan dan pedoman
- 6.1.3 Pelaksanaan Pengabdian
- 6.1.4 Monev pelaksanaan pengabdian

Meningkatkan Kualitas Manajemen Pengabdian Masyarakat

- 6.2.1 Mengusulan Industrial Advisory Board Bidang PKM
- 6.2.2 Menyusun Kebijakan,
- 6.2.3 Menyusun Renstra (Peta Jalan PkM)
- 6.2.4 Menyusun Pedoman PkM

Meningkatkan Kualitas dan Kuantitas Pengabdian Masyarakat

- 6.3.1 Melakukan benchmark PkM dengan perguruan tinggi sejenis tingkat internasional
- 6.3.2 Melakukan kerjasama nasional dan internasional
- 6.3.3 Melaksanakan Pengabdian Masyarakat
- 6.3.4 Fasilitasi Pengajuan Hibah PkM
- 6.3.5 Membentuk Kelompok Pelaksana PkM

Misi 2 (Mahasiswa, Alumni, SDM, Pendidikan, Luaran & Capaian)

Mhs &
Alumni

Luaran &
Capaian

- Implementasi matakuliah tidak terstruktur (berakhlak, beradab)
- Peningkatan Kualitas dan kuantitas calon mahasiswa
- Manajemen layanan mahasiswa
- Kualitas Manajemen Layanan
- Pelaksanaan Tracer Study

- Sumbangan dari semua Kriteria Bidang Kerja

Misi 2 (Mahasiswa, Alumni, SDM, Pendidikan, Luaran & Capaian)

Peningkatan Kualitas dan kuantitas calon mahasiswa, meliputi

- 5.2.1 CSR internal dan eksternal
- 5.2.2 Wisata Kampus UNISSULA
- 5.2.3 Enterpreneur fair

Manajemen layanan mahasiswa

- 5.3.1 Penyusunan pedoman layanan mahasiswa yang terdiri dari layanan penalaran minat dan bakat, layanan bimbingan karir dan kewirausahaan, dan layanan kesejahteraan (bimbingan dan konseling, beasiswa, kesehatan)
- 5.3.2 Pelaksanaan layanan yang mudah diakses oleh mahasiswa
- 5.3.3 Survey kepuasan layanan mahasiswa berkala
- 5.3.4 Monitoring dan evaluasi layanan mahasiswa secara berkala
- 5.3.5 Desiminasi survey layanan mahasiswa

Kualitas Manajemen Layanan

- 5.4.1 Peningkatan Akses data dan informasi
- 5.4.2 Penyediaan fasilitas minat, bakat

Tracer Study

Misi 2 (Mahasiswa, Alumni, SDM, Pendidikan, Luaran & Capaian)

A blue shield-shaped logo with the letters 'SDM' in white, bold, sans-serif font.

SDM

- Peningkatan kualitas BudAI dosen dan Tenaga Kependidikan
- Penyusunan Kebijakan dan atau Pedoman SDI
- Pengadaan SDI
- Peningkatan kualitas Dosen dan Tenaga Kependidikan
- Peningkatan Kualifikasi Jabatan Fungsional Akademik
- Peningkatan sertifikasi kompetensi dosen
- Peningkatan Kinerja Dosen
- Peningkatan Kualifikasi dan Kompetensi Tenaga Kependidikan
- Monev SDI
- Peningkatan Kualitas Kesejahteraan Dosen dan Tenaga Kependidikan

Misi 2 (Mahasiswa, Alumni, **SDM**, Pendidikan, Luaran & Capaian)

Peningkatan kualitas BudAI dosen dan Tenaga Kependidikan

- 2.1.1 Pelatihan Ta'aruf and Islamic Discourse (TIDe) bagi Dosen baru
- 2.1.2 Pelatihan Ta'aruf and Islamic Discourse (TIDe) bagi Tenaga Kependidikan baru
- 2.1.3 Short course pemikiran islam
- 2.1.4 Pelatihan dan sosialisasi Islamic World View
- 2.1.5 Peningkatan majelis dhuha dan ISEP
- 2.1.6 Pengadaaan literasi keagamaan
- 2.1.7 Penyusunan buku teks keislaman
- 2.1.8 Gerakan Sholat berjamaah, busana islami, thoharoh, akhlakul karimah, dan keteladanan
- 2.1.9 Monev gerakan Sholat berjamaah, busana islami, thoharoh, akhlakul karimah, dan keteladanan
- 2.1.10 KPI Internalisasi Keislaman

Misi 2 (Mahasiswa, Alumni, **SDM**, Pendidikan, Luaran & Capaian)

Peningkatan sertifikasi kompetensi dosen

- 2.6.1 Pelatihan Pekerti dan AA bagi dosen
- 2.6.2 Short Course kompetensi (DN dan LN) dan sertifikasi profesi/keahlian
- 2.6.3 Fasilitasi sertifikasi dosen
- 2.6.4 Pendampingan Calon Dosen Serdos

Peningkatan Kinerja Dosen

- 2.7.1 Fasilitasi visiting professor di PT Nasional/Internasional (keynotespeaker/inviting speaker)
- 2.7.2 Fasilitasi publikasi pada jurnal nasional terakreditasi
- 2.7.3 Fasilitasi jurnal internasional bereputasi
- 2.7.4 Fasilitasi publikasi di seminar/ tulisan di media massa
- 2.7.5 Fasilitasi luaran penelitian dan PkM dosen tetap
- 2.7.6 Peningkatan jumlah Artikel karya ilmiah dosen tetap yang disitasi

Misi 2 (Mahasiswa, Alumni, **SDM**, Pendidikan, Luaran & Capaian)

Peningkatan Kualifikasi dan Kompetensi Tenaga Kependidikan melalui

- 2.8.1 Rekrutmen tenaga kependidikan
- 2.8.2 Pelatihan tendik (service excellent, kearsipan)
- 2.8.3 Studi banding tendik
- 2.8.4 Fasilitasi Studi Lanjut Tenaga Kependidikan
- 2.8.5 Sertifikasi Kompetensi Tenaga Kependidikan

Monev SDI

- 2.9.1 Evaluasi Kinerja Dosen
- 2.9.2 Evaluasi Kinerja Tendik
- 2.9.3 Monev Implementasi Kode Etik

Peningkatan Kualitas Kesejahteraan Dosen dan Tenaga Kependidikan

- 2.10.1 Program penghargaan dosen dan tendik teladan (quality day)
- 2.10.2 Program Penghargaan masa kerja dosen dan tenaga Kependidikan
- 2.10.3 Penghargaan Umroh SDI
- 2.10.4 Tali Asih / Santunan Purna Tugas dosen dan tenaga Kependidikan
- 2.10.5 Tunjangan Pengembangan
- 2.10.6 Fasilitasi Kesehatan

Misi 2 (Mahasiswa, Alumni, **SDM**, Pendidikan, Luaran & Capaian)

Penyusunan Kebijakan dan atau Pedoman SDI

- 2.2.1 Penyempurnaan buku pedoman, penerbitan SK, dan sosialisasi kebijakan dan tata aturan SDI serta kode etik Dosen, Tenaga Kependidikan, Mahasiswa.
- 2.2.2 penyusunan roadmap pengembangan SDI
- 2.2.3 Penyusunan Pedoman Evaluasi Dosen dan Tendik
- 2.2.4 Penyusunan pedoman evaluasi kepuasan, pelaksanaan dan upaya tindak lanjut

Pengadaan SDI

- 2.3.1 Perencanaan dan pengembangan dosen dan tendik
- 2.3.2 Rekrutmen dosen berkualifikasi S3 dengan memperhatikan jumlah mahasiswa, kebutuhan dan kesehatan organisasi
- 2.3.3 Rekrutmen Dosen untuk kategori NIDK

Peningkatan kualitas Dosen dan Tenaga Kependidikan

- 2.4.1 Fasilitasi kompetensi Dosen
- 2.4.2 Fasilitasi kompetensi Tenaga Kependidikan
- 2.4.3 Fasilitasi Studi Lanjut S3 bagi Dosen

Peningkatan Kualifikasi Jabatan Fungsional Akademik

- 2.5.1 Pelatihan Jafa bagi Dosen
- 2.5.2 Fasilitasi Percepatan Jabatan Fungsional
- 2.5.3 Pendampingan Percepatan Lektor Kepala dan Profesor

Misi 2 (Mahasiswa, Alumni, SDM, Pendidikan, Luaran & Capaian)

Pendidikan

- Peningkatan Kualitas Kurikulum
- Peningkatan Proses Pembelajaran
- Monev Proses Pembelajaran
- Penyusunan dokumen pembelajaran
- Peningkatan Kualitas penilaian pembelajaran
- Pengembangan suasana akademik

Misi 2 (Mahasiswa, Alumni, SDM, Pendidikan, Luaran & Capaian)

Peningkatan Kualitas Kurikulum

- 4.1.1 Penyempurnaan kurikulum khas UNISSULA
- 4.1.2 workshop penyusunan kurikulum program studi
- 4.1.3 workshop peninjauan kurikulum program studi
- 4.1.4 workshop penyusunan dokumen kurikulum yang berlandaskan nilai-nilai Islam
- 4.1.5 Monitoring evaluasi pelaksanaan kurikulum

Peningkatan Proses Pembelajaran

- 4.2.1 Penyusunan standar proses pembelajaran
- 4.2.2 Penyusunan pedoman pembelajaran
- 4.2.3 workshop pengembangan karakteristik dan bentuk proses pembelajaran
- 4.2.4 Pelatihan adab mengajar
- 4.2.5 monev pelaksanaan proses pembelajaran

Misi 2 (Mahasiswa, Alumni, SDM, Pendidikan, Luaran & Capaian)

Monev Proses Pembelajaran

- 4.3.1 Penyusunan instrument monitoring evaluasi proses pembelajaran
- 4.3.2 Pelaksanaan monitoring evaluasi pembelajaran Penyusunan dokumen pembelajaran

Peningkatan Kualitas penilaian pembelajaran

- 4.5.1 Penyusunan pedoman penilaian pembelajran
- 4.5.2 Penyusunan instrumen penilaian capaian pembelajaran
- 4.5.3 Pelaksanaan penilaian capaian pembelajaran
- 4.5.4 workshop Metode penilaian beradab
- 4.5.5 Monev pembelajaran

Pengembangan suasana akademik

- 4.6.1 Pengembangan kebijakan suasana akademik dan otonomi keilmuwan
- 4.6.2 Pelaksanaan fasilitasi suasana akademik
- 4.6.3 Monitoring evaluasi pelaksanaan suasana akademik

Misi 4 (VMTS, Tata Pamong Kerjasama, Keuangan Sarana Prasarana)

VMTS

- Kualitas VMTS
- Kualitas RPJP dan RPJM, RENOP
- Strategi pencapaian RPJP, RPJM dan RENOP

Tata Pamong
Kerjasama

- Peningkatan Struktur Organisasi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi
- Peningkatan kualitas Penjaminan Mutu Internal
- Pelaksanaan SPME
- Monitoring evaluasi pelaksanaan SPME
- Pelaporan PD Dikti yang akurat dan update
- Peningkatan Reputasi UNISSULA
- Pengembangan Program Studi
- Optimalisasi bentuk kerjasama dengan dalam menunjang tridharma

Misi 4 (VMTS, Tata Pamong Kerjasama, Keuangan Sarana Prasarana)

Kualitas VMTS

- 1.1.1 Penyusunan VMTS
- 1.1.2 Peninjauan VMTS
- 1.1.3 Monev VMTS

Kualitas RPJP dan RPJM, RENOP

- 1.2.1 Penyusunan RPJP, RPJM dan RENOP
- 1.2.2 Monev RPJP, RPJM dan RENOP

Strategi pencapaian RPJP, RPJM dan RENOP

- 1.3.1 Adaptasi struktur organisasi
- 1.3.2 Follow up Monev

Misi 4 (VMTS, Tata Pamong Kerjasama, Keuangan Sarana Prasarana)

Peningkatan Struktur Organisasi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi

- 2.1.1 Sinkronisasi Organisasi dan tupoksi yang efektif dan efisien dan dinamis
- 2.1.2 Penyusunan Kebijakan UNISSULA
- 2.1.3 Bench Mark ke Instutusi lain yang lebih unggul (berdasarkan analisis SWOT)
- 2.1.4 Monitoring dan evaluasi tata pamong
- 2.1.5 Pengendalian tatapamong yang dinamis
- 2.1.6 Peningkatan kualitas kelembagaan
- 2.1.7 Peningkatan pengelolaan dan kompetensi manajerial yang Islami (menjadi pusat pendidikan tinggi Islam)

Peningkatan kualitas Penjaminan Mutu Internal

- 2.2.1 Pengembangan struktur organisasi Penjamian Mutu
- 2.2.2 Penyusunan Dokumen SPMI
- 2.2.3 Pelaksanaan SPMI
- 2.2.4 Pelaksanaan Audit Mutu Internal
- 2.2.5 Monitoring evaluasi pelaksanaan SPMI
- 2.2.6 Pengendalian dan peningkatan SPMI (Rapat Tinjauan Manajemen)
- 2.2.7 Pemetaan SPMI Fakultas

Misi 4 (VMTS, Tata Pamong Kerjasama, Keuangan Sarana Prasarana)

Pelaksanaan SPME

- 2.3.1 Pelaksanaan Akreditasi Perguruan Tinggi
- 2.3.2 Pelaksanaan Akreditasi Program Studi
- 2.3.3 Pelaksanaan Sertifikasi ISO
- 2.3.4 Pelaksanaan Sertifikasi internasional Program Studi
- 2.3.5 Pelaksanaan sertifikasi lembaga/unit/lab oleh lembaga sertifikasi nasional dan internasional

Monitoring evaluasi pelaksanaan SPME

- 2.4.1 Pemetaan SPMI
- 2.4.2 Surveillance Akreditasi Perguruan Tinggi
- 2.4.3 Surveillance Akreditasi Program Studi

Misi 4 (VMTS, Tata Pamong Kerjasama, Keuangan Sarana Prasarana)

Pelaporan PD Dikti yang akurat dan update

- 2.5.1 Pelaporan PD Dikti
- 2.5.2 Monitoring dan evaluasi pelaksanaan pelaporan PD Dikti

Peningkatan Reputasi UNISSULA

- 2.6.1 Promosi
- 2.6.2 Publikasi kinerja UNISSULA
- 2.6.3 Fasilitasi rujukan public
- 2.6.4 Brand image

Pengembangan Program Studi

- 2.7.1 Pembukaan program studi baru
- 2.7.2 Pembukaan Program PJJ
- 2.7.3 Pembukaan PSDKU
- 2.7.4 Center of excelent (CEO) Perguruan Tinggi Islam Nasional atau Internasional

Misi 4 (VMTS, Tata Pamong Kerjasama, Keuangan Sarana Prasarana)

Optimalisasi bentuk kerjasama dengan dalam menunjang tridharma

- 2.8.1 Fasilitasi kerjasama dengan institusi dalam dan atau luar negeri yang relevan
- 2.8.2 Mengembangkan Jejaring dengan internasional islamic university
- 2.8.3 Menyelenggarakan lectur exchange dengan institusi dalam dan luar negeri
- 2.8.4 Menyelenggarakan join curriculum, credit transfer mahasiswa dalam dan atau luar negeri
- 2.8.5 visiting professor dengan institusi dalam dan atau luar negeri
- 2.8.6 Menyelenggrakan student exchange mahasiswa luar negeri
- 2.8.7 Joint research dengan institusi dalam dan atau luar negeri
- 2.8.8 Internasional conference dengan institusi dalam dan atau luar negeri
- 2.8.9 Terlaksananya service comunity dengan institusi dalam dan atau luar negeri

Misi 4 (VMTS, Tata Pamong Kerjasama, Keuangan Sarana Prasarana)

Keuangan,
Sarana
Prasarana

- Peningkatan Kualitas Manajemen Keuangan
- Peningkatan sumber dana Penelitian eksternal
- Peningkatan sumber dana Pengabdian eksternal
- Pengembangan blue print sarana dan prasarana
- Peningkatan Sarpras

Misi 4 (VMTS, Tata Pamong Kerjasama, Keuangan Sarana Prasarana)

Peningkatan Kualitas Manajemen Keuangan meliputi

- 5.1.1 Penyusunan Pedoman Pengelolaan Dana
- 5.1.2 Penyusunan RKAT UNISSULA
- 5.1.3 Pelaporan Penggunaan Dana
- 5.1.4 Monitoring/ Evaluasi

Peningkatan sumber dana Penelitian eksternal

- 5.2.1 Dikti
- 5.2.2 Non Dikti

Misi 4 (VMTS, Tata Pamong Kerjasama, Keuangan Sarana Prasarana)

Peningkatan sumber dana Pengabdian eksternal

- 5.3.1 Dikti
- 5.3.2 Non Dikti

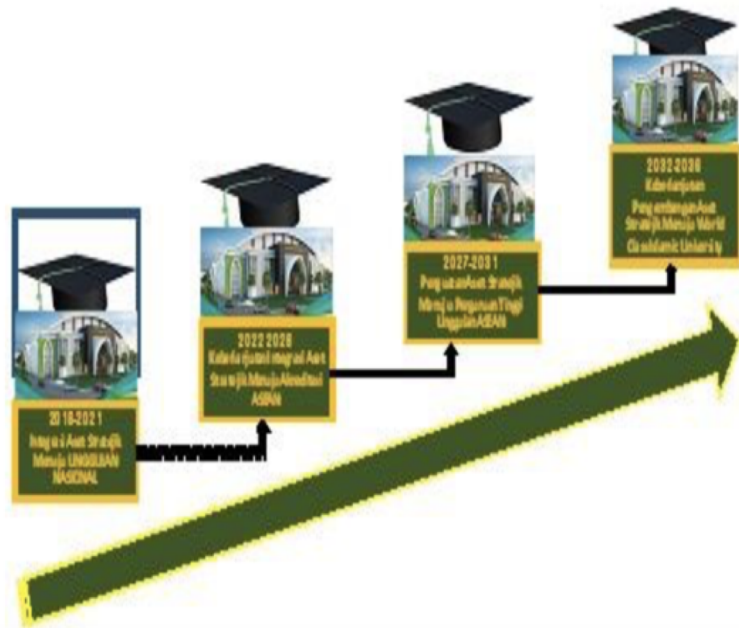
Pengembangan blue print sarana dan prasarana

- 5.4.1 Fasilitasi Pengembangan :
- 5.4.2 Pengadaan dan Maintenance
- 5.4.3 Peningkatan Dana Eksternal :

Peningkatan Sarpras

- 5.5.1 Pengadaan Sarana Pembelajaran
- 5.5.2 Pengadaan Prasarana Pembelajaran
- 5.5.3 Optimalisasi Aset

Strategi Implementasi SPMI dalam Mendukung APT UNGGUL



SEMOGA ^ ^
BERMANFAAT!!

WASSALAMUALAIKUM Wr.Wb.

THANK
YOU ... 